

Favir Textil S.R.L

**Pacto Global de Naciones Unidas para la Responsabilidad Social
Empresarial**

Comunicación sobre el progreso 2014

Buenos Aires, Noviembre 2014

www.mediasfavir.com.ar

Triunvirato 64 Tristán Suarez, Buenos Aires -Argentina-

rrhh@mediasfavir.com.ar

Buenos Aires 28 de Noviembre de 2014

H.E. Banki -moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York
Estados Unidos

Tenemos el agrado de dirigirnos a usted a fin de presentarle nuestra segunda comunicación sobre el progreso de la empresa.

Favir Textil se encuentra adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas desde el 22 de Octubre de 2012, y es nuestra intención ratificar el apoyo a los diez principios.

Sin más saluda Atte.

Ricardo Corigliano

Socio Gerente

Breve Descripción de la empresa

Favir Textil es una empresa Pyme dedicada a la fabricación de medias desde el 2004, desarrollando colecciones con una gran variedad de artículos dirigidos a un importante segmento del mercado.

Somos conscientes que necesitamos trabajar en conjunto y fomentar la participación activa de todos los miembros de la empresa. Para ello brindamos capacitaciones y un ambiente de trabajo confortable, esperando que cada empleado se sienta parte de nuestra empresa.

Necesitamos mejorar continuamente y por ese motivo desde el año 2010 implementamos un sistema de “Gestión de la calidad”, obteniendo el certificado IRAM-ISO 9001:2008

Principios

Derechos Humanos

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales

3. Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio ambiente

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Principios 1 - 2

Compromiso

Favir Textil se declara una empresa donde se respeta y se protege los derechos humanos. Esta compartiendo estos principios a su grupo de interés.

Sistemas

Comunicación continua y fluida con cada uno de sus empleados, escuchando sus propuestas, reclamos y dudas. Se quiere lograr que el personal se sienta parte de la empresa.

Se analiza los vínculos con los proveedores para evitar posibles abusos de derechos humanos. Esto se lleva a cabo con visitas previas a cerrar acuerdos.

Resultados

El año pasado se fijo una meta sobre el centro de formación profesional para capacitar y promover el empleo, la cual no fue alcanzada, pero se pudo lograr la resolución ministerial de la Dirección General de Cultura y Educación aprobando la creación del centro.

Se espera para el 2015 ya poder tener empleados capacitados de este centro de formación.

Principios 3-4-5-6

Compromiso

Ambiente participativo, de compañerismo, realizando charlas y reuniones donde se trata de solucionar pequeñas diferencias que pueden surgir en la práctica laboral.

Se brinda capacitaciones para fomentar la seguridad en el ambiente laboral.

Sistema

Se ha desarrollado un sistema de asignación de roles para el plan de evacuación donde los brigadistas están identificados con una remera roja dentro de la planta.

Se promueven reuniones quincenales con los encargados de los sectores para mantener la relación fluida con cada sector y fomentar la interrelación.

En el 2014 se comenzó a tener reuniones con la oficina de empleo del distrito de Ezeiza que depende del ministerio de trabajo de empleo y seguridad social de la Nación a fin de realizar oportunidades para la inclusión a través del nuevo plan "PROEMPLEAR" que promueve el empleo registrado y facilita la inserción laboral.

Resultados

Aumentar un 20% las capacitaciones sobre incendio.

Avanzar sobre el trabajo en conjunto con el ministerio de trabajo.

Principio 7-8-9

Compromiso

Nuestro compromiso es genera la reducción de residuos y desechos y promover cambios favorables en la conducta de cada individuos no solo dentro de la organización sino también en su vida privada.

Sistemas

Se incorporo en las oficinas la propuesta sobre hábitos de consumo de la organización Greenpeace sobre las 3R –reducir, reciclar y reutilizar.

Se incorporó en el 2014 nuevas maquinas de producción que no generan residuos.

Resultados

Reducir un 40% los residuos a través de aplicar nuevas tecnologías.

Trabajar en el reciclado de papel

Principio 10

Compromiso

Dentro de nuestra política de calidad esta cumplir con los requisitos legales aplicables a marcas y patentes.

Sistema

En nuestra cartera de clientes se encuentran hipermercados, los cuales realizan auditorias “Responsible Sourcing” donde se evalúa el compromiso de la empresa hacia los empleados y sociedad.

Desde el 2008 Favir Textil forma parte de la cámara de fabricantes de medias y afines (CAFAMA), la cual desde el principio ha tenido como principal finalidad defender de la competencia desleal al sector productivo. Sabiendo que para continuar creciendo dependemos de la protección de la industria y de un trabajo continuado que haga crecer al sector con empresas más fuertes, generando siempre más puestos de trabajo.

Resultados

Las auditorías realizadas en el año 2013/2014 han tenido resultado verde.

Con la cámara de fabricantes de medias y afines se ha pedido al gobierno nuevas restricciones a las compras al exterior proveniente de Asia como responsables por el agravamiento de la situación de baja competitividad del sector textil que ayuda a la competencia desleal de productos importados por fuera de los estándares.

Para el año 2015 se espera continuar apoyando a la cámara en la competencia desleal de productos importados textiles.